



CARTA DE MISSÃO

Nome da diretora: Ana Paula Guimarães Simões Carrito

Escalão: 8º

Escola: Agrupamento de escolas de Paião

Grupo de recrutamento: 420

Período em avaliação: de 31 /05/2017 a 31/05/2021

Missão

“Prestar um serviço educativo de qualidade, inclusivo, adaptado às necessidades específicas dos seus alunos, onde é valorizado o conhecimento, a exigência e a responsabilidade, dotando cada um de competências e conhecimentos que lhes permitam explorar plenamente as suas capacidades, contribuindo para a formação de cidadãos críticos, conscientes dos seus deveres e direitos, capazes de atuar como agentes de mudança na sociedade, tornando-a mais desenvolvida, mais solidária, mais respeitadora da diferença, em que a justiça e equidade ganham, cada dia, maior relevância” (in Missão do PE do Agrupamento de Escolas do Paião).

É com o propósito de contribuir para o sucesso da missão das escolas, que me comprometo a exercer uma liderança que promova a eficácia e a eficiência ao nível pedagógico e organizacional, traduzida numa boa gestão de recursos humanos, financeiros e materiais do Agrupamento. Os compromissos estão devidamente articulados com o Projeto Educativo do Agrupamento e com o Projeto de Intervenção que apresentei, de forma a **continuar** a conduzir este Agrupamento, com o apoio da equipa que comigo tem trabalhado nos últimos anos, nos caminhos da qualidade da ação educativa, da autonomia escolar, com o desenvolvimento de processos organizacionais e de ensino-aprendizagem de qualidade, pelo sucesso escolar, educativo e social de todos.

Compromissos	Conteúdos
<p>1.Dar continuidade a uma gestão e liderança estável, eficaz e eficiente .</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Coordenar a elaboração de documentos estratégicos, projeto educativo, plano anual de atividades, de acompanhamento e de avaliação, pelas estruturas de coordenação educativa e supervisão pedagógica, otimizando o desempenho das funções de coordenação, promovendo, sempre, a auscultação da comunidade escolar (durante o ano 17-18 o PE e RI, o PAA e os restantes, em todos os anos do mandato); ✓ Melhorar a qualidade dos espaços físicos da EB2,3 proporcionando maior conforto e bem-estar aos alunos, professores e funcionários (realização de uma melhoria significativa em cada ano letivo); ✓ Manter o elevado grau de satisfação dos utentes em relação ao nível de atendimento e da qualidade do serviço prestado pelos serviços do Agrupamento (ao longo do mandato); ✓ Realizar uma iniciativa anual de natureza cultural, informativa (ou outra) que promova o envolvimento da comunidade educativa; ✓ Cooptar um elemento da comunidade (escolar ou não) para integrar a equipa de autoavaliação, durante o ano 17-18, bem como outros elementos ao longo do mandato; ✓ Continuar o reforço das relações interpessoais entre a Direção e os restantes elementos da comunidade através de uma liderança de proximidade que permita motivar os profissionais para comportamentos geradores de eficácia e eficiência (ao longo do mandato); ✓ Assumir a avaliação interna como estratégia e instrumento de autonomia (ao longo do mandato); ✓ Promover a autoavaliação como componente de todas as práticas (ao longo do mandato); ✓ Elaborar um plano de ação do Agrupamento anual/plurianual em articulação com a equipa de autoavaliação e as diferentes estruturas pedagógicas;

Compromissos	Conteúdos
	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Divulgar as atividades realizadas no Agrupamento, no <i>facebook</i> da escola(s), na página institucional e nos jornais regionais.
<p>2.Promover o sucesso educativo garantindo a igualdade de oportunidades.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Analisar detalhadamente, em conselho pedagógico, departamentos/conselho de docentes, dos resultados escolares dos alunos e (re) definição de estratégias de melhoria dos processos de ensino e aprendizagem e de planos de ação, uma vez por período; ✓ Continuar a implementar as atividades previstas nas medidas do PNPSE, aprovadas após avaliação no primeiro ano de execução do plano, fazendo com que as medidas sejam concretizadas a 90%; ✓ Dar continuidade à oferta formativa do ensino artístico especializado de música/dança, em parceria com o Conservatório David de Sousa, nos 2º e 3º ciclos (ao longo do mandato); ✓ Prestar apoio a alunos estrangeiros, com português língua não materna, de forma a facilitar a sua integração na vida escolar (ao longo do mandato); ✓ Dinamizar um projeto anual dirigido aos alunos das unidades de apoio especializado; ✓ Implementar projetos de promoção de sucesso dos alunos com necessidades educativas especiais preparando-os para a vida ativa, estabelecendo parcerias com empresas/entidades locais, dando resposta a todos os alunos com idade para desenvolver esse tipo de projeto (ao longo do mandato); ✓ Diversificar a oferta formativa, dando resposta às necessidades da comunidade escolar (ao longo do mandato);

Compromissos	Conteúdos
<p>3. Promover a qualidade das aprendizagens, responsabilidade e rigor entre diferentes agentes educativos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Dar continuidade às reuniões de articulação, promovendo o trabalho cooperativo dos professores dos conselhos de docentes, departamentos e entre departamentos para a troca de experiências, produção de materiais, elaboração de instrumentos de avaliação, uniformização de critérios e sua monitorização, uma vez por mês; ✓ Dinamizar ações/sessões de formação para docentes, recorrendo a formadores internos/externos, que proporcionem a atualização pedagógica e científica, quando sejam identificadas necessidades em conselho pedagógico (2 por ano, se forem identificadas várias necessidades); ✓ Incrementar o estabelecimento de parcerias e protocolos que contribuam para a melhoria do serviço educativo e de novas oportunidades de aprendizagem, duas por ano lectivo (ao longo do mandato); ✓ Aumentar a participação dos alunos em concursos promovidos por entidades externas à escola (ao longo do mandato); ✓ Dinamizar uma reunião, por ano/ciclo de educação/ ensino, por ano letivo, de forma a envolver, orientar e comprometer um maior número de encarregados de educação, com a escola e com o percurso e sucesso escolar dos seus educandos;
<p>4. Estreitar as relações escola-família e escola-comunidade</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Realizar anualmente uma sessão informativa/formativa sobre temáticas abrangentes que envolva os pais/encarregados de educação; ✓ Colaborar com as APEE na realização de atividades, sempre que seja solicitado (ao longo do mandato); ✓ Continuar a promover a participação efetiva dos pais /encarregados de educação em atividades e projetos do agrupamento (ao longo do mandato);

Compromissos	Conteúdos
	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Estabelecer parcerias/protocolos com entidades /instituições locais ou regionais para apoio ao desenvolvimento de projetos (1 por ano letivo);
<p>5.Promover a valorização e formação profissional dos recursos humanos</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Insistir junto da Dgeste para a afetação de pessoal não docente no Agrupamento (e nos restantes anos do mandato enquanto não existirem os recursos humanos necessários ao bom funcionamento), no ano letivo 17-18; ✓ Pedir sugestões de atividades, anualmente, ao pessoal não docente, para que constem no PAA do Agrupamento (ao longo do mandato); ✓ Distribuir o serviço tendo em consideração as necessidades e as competências pessoais e profissionais do pessoal docente e não docente (ao longo do mandato); ✓ Manter as práticas profissionais e procedimentos das estruturas de coordenação e supervisão pedagógica (ao longo do mandato); ✓ Manter as competências de supervisão das funções profissionais ao coordenador dos assistentes operacionais (ao longo do mandato); ✓ Dinamizar uma sessão /formação - dirigida a cada um dos seguintes grupos: assistentes operacionais, assistentes administrativos - que vise determinada área de melhoria e conduza a boas práticas (ao longo do mandato);

Compromissos	Conteúdos
6. Garantir uma gestão rigorosa dos recursos materiais e financeiros	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Aplicar integralmente os recursos financeiros do orçamento de acordo com as linhas orientadoras aprovadas em conselho geral; ✓ Garantir a equidade de acesso a materiais/ equipamentos, incentivando a partilha dos mesmos entre as escolas do Agrupamento; ✓ Inventariar os equipamentos e recursos materiais existentes na escola EB 2,3, na totalidade, até final do ano letivo 18-19.

Estes compromissos assumidos vêm na sequência dos já anteriormente referenciados no meu Projeto de Intervenção, e têm por base uma noção clara da realidade dos recursos físicos, humanos, materiais e financeiros do Agrupamento. Estes compromissos terão como objetivo essencial, poder promover o sucesso educativo e a qualidade do agrupamento, em todas as suas vertentes.

Paião, 4/08/17

A Diretora

A Presidente do Conselho Geral

Ana Paula Guimarães Simões Carrito

Isabel Maria Neves Santos Viegas Cardoso